



Stratégie financière Énergies renouvelables Transition énergétique

## POLITIQUE RSE

2026

Esclat Conseil est, par nature, une entreprise à impact. À travers nos missions, nous accompagnons des organisations publiques et privées dans leurs trajectoires de transition environnementale, économique et sociale.

L'action de notre cabinet est fondée sur un ensemble cohérent de valeurs, que nous avons construites collectivement au fil des années : rechercher constamment l'excellence et l'expertise, s'engager pour la durabilité, partager nos compétences techniques, favoriser une collaboration étroite entre tous les acteurs, agir avec éthique et intégrité.

Je suis convaincue que la crédibilité d'un cabinet de conseil repose autant sur la qualité de ses analyses et de ses recommandations que sur l'exemplarité de ses propres pratiques. C'est pourquoi j'ai souhaité formaliser une politique RSE à l'image de notre cabinet : pragmatique, proportionnée à notre taille et inscrite dans une logique de progrès continu.

Cette démarche s'articule autour de trois piliers complémentaires : environnemental, social et éthique & gouvernance.

Esther Veaux

Présidente

## Pilier environnemental

En cohérence avec son activité tournée vers la transition écologique, Esclat Conseil s'engage à réduire l'empreinte environnementale de son fonctionnement interne, en privilégiant la sobriété numérique, la mobilité responsable et l'amélioration continue de ses pratiques. L'objectif est de concilier performance professionnelle et exemplarité environnementale, à une échelle adaptée à la taille du cabinet.

### Mobilité

- Cabinet 100 % télétravail : réduction structurelle des déplacements domicile-travail.
- Priorité donnée au train, au co-voiturage et aux transports en commun.
- Généralisation des réunions à distance lorsque cela est possible.
- Déplacements chez les clients limités aux réunions à forte valeur ajoutée, notamment lorsque les sites sont éloignés.
- Adresse professionnelle à Paris intramuros permettant de limiter les déplacements et faciliter les échanges avec les partenaires situés en Île-de-France.

### Numérique responsable

- Réduction des pièces jointes grâce à un espace de travail partagé sécurisé.
- Allongement de la durée d'utilisation des équipements IT.
- Postes de travail non doté d'imprimantes papier.
- Limitation des impressions aux seuls besoins indispensables.
- Hébergement sécurisé des données.

## Pilier social

Esclat Conseil considère que la qualité de ses prestations repose avant tout sur l'engagement, l'autonomie et l'épanouissement de ses collaborateurs. Le cabinet s'attache à promouvoir un environnement de travail fondé sur la confiance, l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle, le développement des compétences et le dialogue, dans une logique de responsabilité et de progrès continu.

### Conditions de travail

- Forte attention portée à l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Organisation du travail en forfait jours, avec autonomie dans la gestion du temps
- Télétravail intégral
- Management accessible et à l'écoute des salariés
- Culture du dialogue et de la confiance

Le fonctionnement au forfait jour permet aux salarié.es de moduler le temps de travail de manière souple, tout en favorisant la responsabilisation et l'autonomie. Un suivi mensuel de l'application du forfait jour est en place afin de s'assurer que les temps de repos sont bien respectés.

Des points réguliers sont organisés entre les salariés et la Présidente en tête-à-tête afin de suivre les projets en cours, réaliser des «feedback», accompagner et aider les collaborateurs dans leur travail quotidien : questionnements, problèmes rencontrés, montée en compétence, bonnes pratiques, charge de travail, outils, etc.

### Formation et développement des talents

- Formation régulière des salariés afin d'assurer le développement continu de leurs compétences, ce qui bénéficie également aux projets de nos clients ;
- Quelques exemples : Bilan carbone, Fresque du climat, Adaptation aux risques climatiques physiques, Utilisation de l'IA, ...

### Cohésion d'équipe

- Réunions d'équipe hebdomadaires : elles permettent aux collaborateurs de présenter leurs missions clients, partager leurs expertises et expériences respectives, faire état des succès, s'entraider pour résoudre les difficultés rencontrées.
- Organisation au minimum de deux temps collectifs annuels, avec un double objectif d'atelier de co-construction stratégiques et de moments de Team building.

## Ethique & gouvernance

Esclat Conseil fonde son action sur des principes d'intégrité, d'indépendance et de transparence. Le cabinet s'engage à garantir une gouvernance responsable, à prévenir les risques éthiques et à protéger les données confiées. La Présidente veille également à associer ses collaborateurs aux orientations et décisions stratégiques, étant convaincue que cette implication constitue un levier essentiel de qualité, d'engagement et de performance collective.

### Code de conduite

Esclat Conseil a mis en place un code de conduite annexé au contrat de travail de ses salariés qui s'appuie sur les principes suivants :

- indépendance du conseil,
- prévention des conflits d'intérêts,
- refus de toute pratique de corruption,
- confidentialité des informations,
- utilisation responsable de l'intelligence artificielle,
- respect du RGPD

### Gouvernance

Organisation de minimum deux temps collectifs annuels pour co-construire, entre les salariés et la direction, les orientations stratégiques du cabinet, y compris sa politique et ses engagements RSE.

### Ethique et engagement client

Esclat Conseil ne propose pas seulement une ingénierie financière, mais une capacité à concilier :

- la soutenabilité financière des projets,
- la transformation durable de nos clients,
- notre engagement dans nos pratiques professionnelles et nos choix stratégiques au bénéfice de nos clients.